



COMISIA DE RECRUTARE

NESECRET
Ex. unic
Nr. 3844504
din 27.06.2022
Cluj-Napoca

APROB,
PREȘEDINTELE COMISIEI DE RECRUTARE

A N U N Ţ

I. În conformitate cu prevederile Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, ale Ordinului m.a.i. nr. 321/2007 pentru aplicarea, în unitățile Ministerului Afacerilor Interne, a unor dispoziții din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Ordinului inspectorului general al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență nr. 699/IG din 09.06.2022 pentru aprobarea Metodologiei de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea posturilor vacante de soldați și gradați, Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Avram Iancu” al Județului Cluj, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, B-dul 21 Decembrie 1989, nr. 69-71, Județul Cluj, organizează recrutare și selecție în vederea angajării în corpul soldaților și gradaților profesioniști, pentru **47** de posturi de **soldat profesionist (servant)** prevăzute în cadrul următoarelor subunități de intervenție din statul de organizare al Inspectoratului pentru Situații de Urgență „Avram Iancu” al Județului Cluj:

- Detașamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca – **19** posturi;
- Detașamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca – **18** posturi;
- Detașamentul de Pompieri Dej – **3** posturi;
- Detașamentul de Pompieri Turda – **5** posturi;
- Detașamentul de Pompieri Huedin – **2** posturi.

NESECRET

II. Definirea sumară a atribuțiilor postului:

- execută serviciul operativ participând la misiuni specifice în situații de urgență care implică întrebuițarea autospecialelor și utilajelor de stins incendii, (îndeplinind atribuțiile servantului 2 sau 3 în cadrul echipajului autospecialei de stingere cu apă și spumă de capacitate mare/medie, ori pe cele ale servantului 2 în cadrul echipajului autospecialei de stingere cu apă și spumă de capacitate mică în care este nominalizat conform Planului cu organizarea serviciului operativ și de zi), precum și la alte misiuni care nu presupun pregătire paramedicală;
- răspunde de întreținerea și păstrarea în stare bună de funcționare a aparaturii specifice, echipamentelor, materialelor din dotare, precum și de întreținerea sectoarelor repartizate;
- participă la programul de pregătire a personalului operativ;
- execută serviciul de zi și de pază și îndeplinește atribuțiile categoriei de serviciu în care este numit.

III. Cerințele postului:

1. Categoria de personal ce poate ocupa postul: Soldat profesionist (servant)
2. Gradul militar necesar ocupantului postului: Soldat.
3. Pregătirea necesară ocupantului postului:
 - 3.1. Pregătire de bază: învățământul general obligatoriu.
 - 3.2. Pregătire de specialitate: -
 - 3.3. Alte cunoștințe: nu este cazul.
 - 3.4. Autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor: - autorizație de acces la informații clasificate de nivel secret de serviciu (conform listei funcțiilor care necesită acces la informații clasificate a unității), după încadrare.
 - 3.5. Limbi străine: nivelul de cunoaștere pentru citit / scris / vorbit: nu este cazul.
4. Experiență:
 - 4.1. Vechime în muncă / din care în instituții din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională: - / -.
 - 4.2. Vechime în specialitatea structurii / studiilor: - / -.
 - 4.3. Vechime în funcții de conducere în instituții din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională: -.
 - 4.4. Perioada pentru acomodarea la cerințele postului: - .
5. Aptitudini și abilități necesare: -
6. Atitudini necesare / comportament solicitat: -
7. Parametrii privind starea sănătății somatice: Apt medical.
8. Trăsături psihice și de personalitate: Apt psihologic.

IV. Probele de concurs se susțin la **centrul de selecție** constituit la nivelul Inspectoratului pentru Situații de Urgență „Avram Iancu” al Județului Cluj și constau în evaluarea performanțelor fizice și susținerea unor probe eliminatorii.

PROBELE DE CONCURS:

A. Eliminatorii:

- ”Urcarea pe scară”, prevăzută în **Anexa nr. 7** la prezentul anunț;
- „Deplasare în subsol întunecat”, prevăzută în **Anexa nr. 8** la prezentul anunț.

B. Evaluarea performanței fizice constă în parcurgerea traseului practic-aplicativ, prevăzut în **Anexa nr. 9** la prezentul anunț.

La fiecare dintre probele menționate candidații susțin o singură încercare.

Candidatul care nu promovează o probă este declarat ”Respins” și nu mai continuă susținerea celorlalte probe.

La probele de concurs nu se admit contestații, repetări sau reverificări.

Probele de concurs se înregistrează audio și video pe întreaga perioadă de desfășurare a acestora.

Clasificarea candidaților se realizează în ordinea descrescătoare a notelor obținute, conform pct. III din Anexa nr. 9 a prezentului anunț, în urma susținerii probei de evaluare a performanței fizice, în limita numărului de posturi scoase la concurs.

În situația în care, în urma desfășurării probei de evaluare a performanțelor fizice, mai mulți candidați situați pe ultimul loc în lista celor declarați „admis” au aceeași notă, aceștia se departajează prin aplicarea, în ordine, a următoarelor **criterii de departajare**:

criteriul **1** – timpul realizat la proba “Deplasare în subsol întunecat”; Se ia în calcul cel mai mic timp realizat;

criteriul **2** – timpul realizat la proba “Urcarea pe scară”; Se ia în calcul cel mai mic timp realizat;

criteriul **3** – deținerea calității de soldat sau gradat rezervist voluntar/profesionist.

criteriul **4** – deținerea experienței în domenii de activitate specifice situațiilor de urgență: servicii voluntare pentru situații de urgență, servicii private pentru situații de urgență, voluntariat în domeniul situațiilor de urgență, salvamont, salvaspeo, prim-ajutor, alpinism, activitate de scufundare. Criteriul se consideră a fi îndeplinit indiferent de perioada de activitate pe care a cumulat-o candidatul;

criteriul **5** – studii absolvite. Se iau în considerare studiile absolvite în ordine nivelului de calificare, de la cel mai înalt nivel de calificare la cel mai mic, conform H.G. nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor, cu modificările și completările ulterioare.

Dacă situația de egalitate se menține și după aplicarea succesivă a criteriilor de departajare candidații vor fi supuși unui **interviu**.

V. Pentru a fi recrutate și selecționate pentru angajare în corpul soldaților și gradaților profesioniști, persoanele trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele criterii de recrutare:

- a) au cetățenie română și domiciliul în România;
- b) sunt absolvenți cel puțin al învățământului general obligatoriu¹, în condițiile prevăzute de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.
- c) au solicitat, în scris, angajarea într-o funcție de soldat sau gradat profesionist;
- d) sunt declarați ”apt medical”;²
- e) sunt declarați ”apt” la evaluarea psihologică;³
- f) sunt apți din punct de vedere fizic;
- g) au vârsta cuprinsă între **18 și 25 ani**, împliniți la data verificării dosarului de recrutare de către comisia de recrutare (la data de **24.07.2022**);
- h) nu au antecedente penale și nu se află în curs de urmărire penală sau de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- i) nu fac parte din organizații interzise de legislația română și nu sunt membri ai unor organizații sau culte religioase incompatibile cu regulile, activitățile și atribuțiile specifice profesiei militare;
- j) nu sunt asociați unici ori participanți direcți la administrarea sau conducerea unor societăți comerciale ori a altor organizații cu scop lucrativ sau comercial, iar dacă sunt în una dintre aceste situații, se obligă prin semnarea unui angajament ca, din momentul selecționării pentru profesia de soldat sau gradat profesionist, să renunțe la această calitate;
- k) nu sunt membri ai unor partide, formațiuni sau organizații politice, iar dacă sunt membri, se angajează în scris că vor renunța la această calitate până la data încadrării în unitatea militară a MAI.

ATENȚIE! Nu se admit derogări de la niciuna dintre condițiile de participare la concurs prevăzute în prezentul anunț.

ATENȚIE! Evaluarea psihologică și examinarea medicală de către structurile de specialitate ale M.A.I. se realizează exclusiv pentru candidații declarați „Admis”.

¹ Învățământul general obligatoriu cuprinde învățământul primar, învățământul gimnazial și primii 2 ani ai învățământului secundar superior. Învățământul secundar superior și grupa mare din învățământul preșcolar devin obligatorii până cel mai târziu în anul 2020.

² Aptitudinea/inaptitudinea se constată de către structurile de specialitate ale MAI, printr-o examinare medicală, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În situația în care se constată inaptitudinea procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

³ Aptitudinea/inaptitudinea se constată de către structurile de specialitate ale MAI, printr-o evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În situația în care se constată inaptitudinea procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv. Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale.

Candidații declarați „Admis” trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea **testării psihologice**, precum și pentru examinarea medicală și nu vor putea solicita o reprogramare.

Etapa evaluării psihologice este urmată de întocmirea **fișei medicale** tip de încadrare în M.A.I.

VI. Normele și baremele minime pentru a fi declarat ”promovat” la evaluarea performanței fizice sunt specificate în **Anexa nr. 9** la prezentul anunț.

VII. Actele solicitate candidaților pentru constituirea dosarului de recrutare:

Pentru constituirea dosarului de recrutare în vederea participării la concursul de ocupare a posturilor vacante, candidatul trebuie să depună, exclusiv în format **electronic**, următoarele documente:

a) **cererea de înscriere** (conform modelului din **Anexa nr. 1** la prezentul anunț) și **curriculum vitae** model **Europass**;

b) copii față-verso ale **documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor** impuse de cerințele postului (învățământul general obligatoriu, în condițiile prevăzute de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare), precum și a celorlalte studii absolvite, acolo unde este cazul;

c) copii ale **actului de identitate, adeverință privind stagiul de cotizare eliberată de către Casa Județeană de Pensii și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă** și, dacă este cazul, ale **livretului militar**;

d) copii ale **certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, ale certificatului de căsătorie**, precum și, după caz, ale **hotărârilor judecătorești privind starea civilă**;

e) **autobiografia** (conform îndrumarului din **Anexa nr. 2** la prezentul anunț, se va redacta olograf, personal de către candidat, pe coală A4, cu cerneală/pastă albastră, lizibil, fără ștersături sau prescurtări, datată și semnată) și **tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului** (conform modelului din **Anexa nr. 3** la prezentul anunț);

f) extras de pe cazierul judiciar/**certificat de cazier judiciar**;⁴

g) o **fotografie** color 9x12 cm;

h) **adeverință medicală**⁵ eliberată de medicul de familie în condițiile ordinului ministrului afacerilor interne privind examinarea medicală a candidaților la

⁴ Extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către compartimentul cu sarcini de recrutare, pe baza consimțământului expres al candidatului. Extrasul poate fi înlocuit și de un certificat de cazier judiciar, în termen de valabilitate, depus de candidat.

⁵ Structura de resurse umane transmite medicului de unitate adeverința medicală, în vederea analizării. Medicul de unitate al unității de recrutare analizează datele medicale consemnate în adeverința medicală, precum și corespondența dintre antecedentele personale patologice și/sau afecțiunile consemnate în cuprinsul adeverinței. În situația în care antecedentele personale patologice și/sau afecțiunile consemnate de medicul de familie se încadrează în bolile/afecțiunile medicale care determină expres inaptitudinea medicală prin raportare la baremele medicale prevăzute în O.M.A.I. nr. 105/2021, candidatul este declarat "INAPT"

concurserile de încadrare în MAI, din care să rezulte că este clinic sănătos pentru participarea la concursul de încadrare în MAI, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției (conform modelului din **Anexa nr. 4** la prezentul anunț, transmis on-line **față-verso**).

i) **consimțământ informat**, potrivit **Anexei nr. 5** la prezentul anunț;

j) **aviz psihologic** din care să rezulte aptitudinea privind deținerea, portul și folosirea armelor și munițiilor letale sau neletale supuse autorizării, emis cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției, de către un psiholog autorizat pentru efectuarea unor astfel de examinări, atestat în condițiile legii;

k) **declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare** (conform modelului din **Anexa nr. 6** la prezentul anunț);

l) **alte documente justificative** în situația în care se vor aplica criteriile de departajare: contract de muncă, contract de colaborare, certificat de voluntariat etc; adeverință din care să rezulte calitatea de soldat sau gradat rezervist voluntar/profesionist, după caz; copii ale documentelor ultimului nivel de studii absolvit.

La concursul organizat pentru angajarea în corpul soldaților și gradaților profesioniști **pot participa** numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, precum și condițiile prevăzute în anunț, respectiv cei ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în prezentul anunț. Prin depunerea cererilor de înscriere la selecție, candidații își exprimă acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, în condițiile prevăzute de Regulamentul UE nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Candidații depun dosarul de recrutare, în volum complet, în format electronic, **până în 20.07.2022 la ora 16.00**, la următoarele **adrese de e-mail**, în funcție de opțiunea candidatului, astfel:

Detașamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca:	isucj.recutare.dt1clujnapoca@gmail.com
Detașamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca:	isucj.recutare.dt2clujnapoca@gmail.com
Detașamentul de Pompieri Dej:	isucj.recutare.dtdej@gmail.com
Detașamentul de Pompieri Turda:	isucj.recutare.dtturda@gmail.com
Detașamentul de Pompieri Huedin:	isucj.recutare.dthuedin@gmail.com

CANDIDAȚII POT OPTA PENTRU UN SINGUR POST.

de medicul de unitate, care completează, pe verso adeverința medicală, paragraful corespunzător din baremele medicale și consemnează "NU POATE participa la concursul de admitere la concursul de încadrare în M.A.I.". În această situație, procedura de recrutare și selecție încetează. Adeverința medicală completată cu mențiunea INAPT, semnată și parafată de medicul de unitate, se aduce la cunoștința candidatului sub semnătură, de către structura de resurse umane a unității care efectuează recrutare. Declarația inaptitudinii medicale, în acest caz, nu se contestă.

În cuprinsul cererii de înscriere la concurs **candidații vor menționa explicit SUBUNITATEA ÎN CARE SE REGĂSEȘTE POSTUL PENTRU CARE SOLICITĂ ÎNSCRIEREA.**

Confirmarea depunerii dosarului de recrutare și codului unic de identificare atribuit candidatului se vor face cel târziu în ziua următoare, ca răspuns la e-mail-ul trimis, iar în caz contrar, candidații sunt rugați să solicite informații suplimentare despre această situație la **Serviciul Resurse Umane**, telefon **0264/591258**.

Prin depunerea dosarului de recrutare, candidații iau la cunoștință despre faptul că aprobarea înscrierii la concurs nu induce în mod obligatoriu participarea la concurs, aceasta fiind aprobată numai după verificarea îndeplinirii tuturor condițiilor stabilite.

Prin depunerea dosarului de recrutare, candidații își exprimă acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, în condițiile prevăzute de Regulamentul (UE) nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și pentru ca probele de concurs să fie înregistrate audio și video.

Reguli privind transmiterea și înregistrarea documentelor necesare înscrierii:

Dosarul de recrutare se transmite în volum complet, PRINTR-UN SINGUR E-MAIL, care să nu fie mai mare de 20 MB. Pentru a nu depăși limita de 20MB recomandăm scanarea documentelor și transmiterea lor în format ".pdf".

NU ESTE ACCEPTATĂ DEPUNEREA SUCCESIVĂ A DIFERITELOR DOCUMENTE DINTRE CELE MENȚIONATE MAI SUS.

Fiecare document va fi scanat și salvat într-un fișier pdf separat, denumirea fișierului fiind compusă din numele candidatului și conținutul fișierului (exemplu: act identitate – Pop Dan, cerere înscriere – Pop Dan etc.). Toate documentele menționate în anunț vor fi transmise exclusiv în format electronic printr-un singur e-mail (ca atașamente ale acestuia), în funcție de opțiune.

Email-ul transmis de către candidat va avea subiect (titlu) de următoarea formă: nume prenume candidat și concursul la care se înscrie (**Exemplu: Popescu Ion - Detașamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca**). Recomandăm ca documentele să fie transmise de pe o adresă de e-mail personală, adresă la care, ulterior, se va transmite confirmarea de primire a acestora precum și codul unic de identificare atribuit candidatului, care va fi folosit pentru identificarea candidatului pe întreaga procedură de concurs.

ATENȚIE! Conform prevederilor art. 62 din Anexa nr. 3 la OMAI nr. 177/2016, candidatul declarat „admis” va depune documentele constituive ale dosarului de recrutare în original. După caz, copiile acestora se certifică pentru

NESECRET

conformitate cu originalul prezentat și se semnează de către persoana desemnată și de către candidat. Originalul documentelor prezentate se restituie candidatului după certificarea copiilor. La constituirea dosarului în formă fizică, candidatul declarat „admis” va avea asupra lui și un dosar tip plic, de carton.

Relații suplimentare privind organizarea și desfășurarea selecției, pot fi obținute de la Serviciul Resurse Umane din cadrul Inspectoratului pentru Situații de Urgență “Avram Iancu” al județului Cluj, telefonic la nr. **0264/591258**, în fiecare zi, între orele 09.00-15.00.

Candidații sunt rugați să citească cu atenție anunțul și să respecte organizarea stabilită cu privire la toate etapele concursului: înscrierea și depunerea dosarului în volum complet, susținerea probelor de concurs. Se recomandă verificarea permanentă a paginii de internet www.isujcj.ro – pagina Carieră – secțiunea Concursuri, precum și avizierul unității organizatoare, întrucât comunicarea informațiilor referitoare la concurs se va realiza prin aceste modalități.

VIII. GRAFICUL DESFĂȘURĂRII RECRUTĂRII

Nr. crt.	Activitățile	Termen/perioada	Observații
1.	Postarea la avizier și pe pagina de internet a unității a anunțului privind ocuparea posturilor vacante	27.06.2022	
2.	Depunerea dosarelor de recrutare, în volum complet, în format electronic, la adresele de e-mail indicate în anunț, de către candidații care doresc înscrierea la concurs	27.06 – 20.07.2022, ora 16:00	
3.	Verificarea, de către comisie, a îndeplinirii cerințelor de ocupare stabilite în fișa postului, precum și a condițiilor legale și criteriilor specifice, pentru candidații care au depus dosarele de recrutare ATENȚIE! Această etapă a concursului nu se contestă!	24.07.2022	
4.	Afișarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs	24.07.2022	la avizierul unității și pe pagina de internet a unității
5.	Desfășurarea probelor de concurs	În perioada 16.08. - 26.08.2022	locația, data și ora vor fi comunicate prin afișare la avizier și pe pagina de internet a unității, în timp util (se impune consultarea permanentă a site-ului)
6.	Afișarea tabelului cu rezultatele finale ale probelor de concurs		după susținerea probelor, prin afișare la avizier și pe pagina de internet a unității

Nr. crt.	Activitățile	Termen/perioada	Observații
7.	Evaluarea psihologică a candidatului		locația, data și ora se comunică în timp util candidatului, prin postarea unui anunț în acest sens pe site și la avizier
8.	Afișarea rezultatului la evaluarea psihologică pentru cei declarați INAPT	la data obținerii avizului psihologic	
9.	Întocmirea fișei medicale tip de încadrare în MA.I. și concluzionarea acesteia	ulterior evaluării psihologice	
10.	Afișarea rezultatului în urma evaluării medicale pentru cei declarați INAPT		
11.	Prezentarea documentelor care presupun certificarea pentru conformitate cu originalul, de către candidatul declarat admis	la finalizarea procedurii de concurs	
12.	Afișarea rezultatelor finale în urma procesului de selecție		

La informațiile cuprinse în anunț și în graficul desfășurării recrutării pot surveni modificări sau completări, în funcție de numărul candidaților înscriși și activitățile specifice desfășurate la nivelul unității, caz în care acestea vor fi publicate în timp util prin afișare la sediul inspectoratului și publicare pe pagina de internet a unității.

Candidații nu vor fi anunțați personal cu privire la data, locul și/ sau alte informații referitoare la desfășurarea etapelor de concurs, aceștia fiind obligați să se informeze prin verificarea permanentă a paginii de internet și a avizierului inspectoratului.

IMPORTANT: La finalizarea concursului candidații declarați ”promovat” vor putea fi încadrați prin redistribuire, în funcție de nevoile unității și cu acordul acestora, pe posturile rămase neîncadrate la nivelul Inspectoratului pentru Situații de Urgență ”Avram Iancu” al Județului Cluj.

IX. Anexele nr. 1-9 fac parte integrantă din prezentul anunț:

- Anexa nr. 1 Cererea de înscriere
- Anexa nr. 2 Îndrumar pentru întocmirea autobiografiei
- Anexa nr. 3 Tabel nominal cu rudele și soțul/soția candidatului
- Anexa nr. 4 Adeverința medicală
- Anexa nr. 5 Consimțământul informat
- Anexa nr. 6 Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
- Anexa nr. 7 Proba eliminatorie “Urcarea pe scară”;

Anexa nr. 8 Proba eliminatorie “Deplasare în subsol întunecat”

Anexa nr. 9 Evaluarea performanței fizice – traseu practic-aplicativ

MEMBRII COMISIEI DE RECRUTARE: